

介護人材不足への処方箋

今回は、今年7月に発足した、介護と保育に特化した労働組合「介護・保育ユニオン」（東京都世田谷区）の森進生代表に話を聞いた。



介護・保育ユニオン 森進生代表

わるよう声を大きくしたい必要が
あります。職員や
利用者にも無理をさ
せざるを得ない福
「法を守る」とは
基本的なこと
「人員配置基準を守
っておけばよい」と
考える事業者もある
かもしれないが、
この人員と、労働基
準法を守るために必
要な人員の数は全く
異なります。職員を
守る法律の遵守を意
識して環境を整備す
ることは、人が集ま
る事業所づくりに繋
がると思います。

第3回

—— 介護士の離職の原因について。
森 低賃金などお金の問題より「業務過多」にあると思いま

す。実際に、当組合に寄せられる労働相談の9割が労働基準法違反に該当するものです。職員の生命や

生活に関わる最低限の取り決めが、他業界と比較してあまりに守られていない業

界と比べています。問題は解決の糸口

は。森 労働基準法に基

するの。森 業界団体とも協力して発信していき

労基法遵守の意識を

界だと感じます。

公的資金が9割で

境を整備することで

たいと考えていま

施設の形態なども目

度度が低いという環

界をあげて無理なこ

内側をオープンにす

境で「残業代が支払

とは「無理」とくに伝

るのは抵抗があると

がると思います。